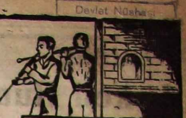


CAM-İŞ



Sahibi
İstanbul Şişe ve Cam Sanaii İşçileri Sendikası
Neşriyatı idare edenler:
Nevzat Şeker, Hüseyin Kara Lütfi Ak.

İŞÇİ ARKADAŞ
Bu Gazete senin malındır
Bundan istifade etmesini bil
Ve SENDİKANA üye ol

Gayri siyasî, İçtimaî ve Meslekî Gazete

SAYI: 28 — Her ayın 1 inde çıkar — Adres: Şişe ve Cam İşçileri Sendikası, Paşabahçe — İstanbul — 1 ŞUBAT 1955 — Fiatı: 10 Kuruş



Kıbrıs Türk İşçi Birlikleri Federasyonu İdare Heyeti

Kıbrıstaki intibalarım

Yazan: Hasan Türkay

İntibalarımın birinci tefrikasında Komünist Sendika temsilcileri ile yapılan toplantıdan bahsedeceğimi söyle - miştim.

Bu cümleden olarak 7-12-954 Çarşamba günü saat 19 da Lefkoşe Türk İşçiler Birliğinde müzakerelere başladık. İlk söz onlarındı, görüşmelerin birinci kısmını Kıbrıs işçilerinin Türk hükûmetinden ve Türk işçilerinden isteklerinden ibaretti. İkinci kısmı da Türkiyedeki sendikacılık hakkında malûmat edinmekti. Kafilemiz sorulan suallere millî duygulara sahip olan Türk işçisine yakışır bir lisanla cevaplarını verdi. Sorulan suallerden bir kaçını naklediyorum.

Sual: Siz Türkiyede işçilerin refah içinde yaşadığın - dan bahsediyorsunuz. Grev hakkı olmayan bir memlekette işçi hürriyetine sahip olabilir mi?

Cevap: Grev bir işçiye su ve hava gibi lüzumlu olduğunu, ancak bugün Türk hükûmetinin de işçisine grev hakkını vermeği kabul ettiğini, fakat bir yandan da memleketimizin sanayii hamlesinde bulunduğu sırada bir yandan da Türk işçisine tanılan kanunî yollardan haklarını istihsal edebildiğinden bugün greve lüzum olmadığını, biz Türk işçileri olarak evvelâ memleketimizin sanayii kalkınmasını arzu ettiğimizi, bunun temin edildiği zaman da elbetteki bu meşru hakkımızı da hükûmetimiz bize vermekte hiç bir zaman tereddüt etmiyeceği şeklinde cevap veril - miştir.

Sual: İzmirde grev yapan 556 işçi mahkûm edilmiş - lerdir. Buna ne dersiniz?

Cevap: İzmirdeki olan hâdise işçiler ile müteahhit arasında yapılan iş aktinin sona ermesinde işçilerin yeni akde muvafakat etmemelerinden ibarettir. Hiç bir işçi mahkûm edilmiş değildir. Şunu söyleyebiliriz ki: Tamamen Moskovadan direktif alıp ta karşımıza maskelerini giymiş bu zavallılara tarafımızdan tevci edilen suale cevap vermekten âciz kalmışlardır.

Tarafımızdan sorulan sual: — Grevin serbest olduğu Sovyet Rusyada hangi tarihte işçilerin grev yaptıklarını bize izah eder misiniz?

İşlerinden çıkarılan temsilciler tekrar işlerine iade ediliyor

Bazı işverenler işçilerin hakkını arayan temsilcileri işten çıkarmaktadır.

Fakat işine son verilen temsilciler vilâeyt hakem heyeti kararı ile tekrar işlerine iade edilmektedir.

Son olarak işine son verilen sendikacılardan Ziya Hepbiri de hakem heyeti işine iade etmiştir.

Cam-İş: Hakem heyeti adil hareket etmektedir.

Çok feci infilâk

Zonguldak Maden ocağı çöktü, 56 ölü 10 yaralı var

24-1-955 Pazartesiye bağla - yan gece tahminen saat 11,30 da Gelik ocağının 20-80 rakımları arasında dördüncü kartiye sulu damar katında bir grizu infilâkı olmuştur. İnfilâk neticesinde ilk partide 50 ölü 10 yaralı ocaktan çıkarılmıştır. Ocağın göçük olması dolayısı ile ölü ve yaralı adedi kesin ola - rak belli olmamıştır.

Cam-İş: Feci infilâk netice - sinde vefat eden kardeşlerimize Allahtan rahmet diler kederli aile efradlarına sabır ve yaralı kardeşlerimize de hayırlı şifalar temenni eder.

Sendikamızın Zonguldak işçilerine çektiği telgraf

Zonguldak Maden İşçileri Sendikası Başkanlığına:

Vukubulan grizu infilâkında şehit olan işçilerimize rahmet aile efradlarına baş sağlığı ve sizlere sabırlar dileriz.

Bu vak'a cam işçileri arasında derin bir teessür yaratmış - tır. Sizler sağ olunuz kardeşlerimiz.

Şişe ve Cam İşçileri Sendika Başkanı

Sendikalar Birliği Zonguldağa heyet gönderiyor

Zonguldaktaki infilâk dola - yısile Sendikalar Birliği Zonguldağa bir heyet göndermeğe karar vermiş ve Başkan Seyfi Demirsoyun riyasetinde beş kişilik heyet Zonguldağa hareket etmiştir.

Hakkı Altınay

Sendikacılıktan istifa etti

Sendikamız kurucularından çok kıymetli arkadaşımız Hakkı Altınay teknisyenliğe terfi ettiğinden, kanunen işçilik vasfını kaybetmiş olduğu için sendikacılıktan istifa ederek işçilik hayatına veda etmiştir.

Hakkı Altınay 947 senesinde kurulan sendikamızın kurucularından olup doğru ve dürüst çalışmaları sayesinde sendikamızın muhtelif kademelerinde daima vazife almış ve muvaffakiyetle ifa etmiştir.

Cam-İş: Hakkı Altınay arkadaşımız işçilik vazifesine mu - vaffak olduğu gibi yeni vazifesinde de kendisine başarılar temenni eder.

Nevzat Şeker Sendikamız 2 ci başkanlığına getirildi

Nevzat Şekerden münhal kalan veznedarlığa Şevki Çırak geçirildi

Hakkı Altınay'ın sendikamızdan istifa etmesi dolayısı ile deruhte ettiği ikinci başkanlık münhal kalmıştı. Yedeklerden İbrahim Tandoğan idare heyetine çağırılmıştır. Yapılan se - çimde başkan vekilliğine Nevzat Şeker seçilmiş olup Nevzat Şekerden münhal kalan veznedarlığa da Şevk Çırak arkadaşımız seçilmiştir.

Cam-İş: Nevzat Şeker ve Şevki Çırak arkadaşlarımıza yeni vazifelerinde muvaffaki - yetler temenni eder.

Kıbrıs Türktür Cemiyetinin Paşabahçe Şubesi açıldı

Merkezi İstanbulda olmak üzere «Kıbrıs Türktür» cemiyetinin Paşabahçe şubesi açılmıştır.

Cemiyetin gayesi yeşil Kıbrıs adasının Türk olduğunu ve ancak Türklerin olabileceğini dünya efkârı umumiyesine duyurmaktır.

Millî dâvalarda daima büyük hassasiyet gösteren işçilerimi - zin «Kıbrıs Türktür Cemiyeti» ne de büyük alâka ve bağlılık göstereceğine, manevî ve maddi yardımlarını esirgemiyeğine eminiz.

Kıbrıs Türktür Paşabahçe şubesini kuranlar:

Hasan Türkay, Şişe ve Cam fabrikası

İhsan Başaran, İspirto fabrikası

Cemal Altınay, Şişe ve Cam fabrikası

Ahmet Sarıyer, İspirto fab - rikası

Nevzat Şeker, Şişe ve Cam fabrikası

Fethi Uyanık, İspirto fabri - kası

Hasan İskeçeli, Paşabahçede berber.

Şubenin çok yakında büyük kongresi yapılacaktır. Her vatandaş cemiyete âza olabilirler.

İkramiye verilmesi katileşiyor

Yılbaşında müessesemiz Umum Müdürü başta olmak üzere sendikamızın işçilere birer maaş ikramiye verilmesi hususundaki gayretleri, devlet sektöründeki işçilere verilemediği için tahakkuk etmemişti.

Şimdi ise devlet sektöründeki işyeri işçilerine 1954 bütçesinden birer maaş ikramiye verilmesi tahakkuk etmiştir.

Sayın İş Bankası Umum Müdürü Üzeyir Avunduk, Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikaları Umum Müdürü Şahap Koca - topçu devlet işyerleri işçilerine ikramiye verildiği takdirde bunun bizlere de teşmil edil - mesine taraftardırlar.

Ayrıca İşletmeler Vekili sayın Ağaoğlu da Vilâyette yapılan bir toplantıda İş Bankası - nın her zaman olduğu gibi bu defa da devletin hareketini takip edeceğini söylemiş ve sözlerine Başvekil adına konuştuğunu ilâve etmiştir.

Sendikamızdaki kanaat kıymetli Umum Müdürün bu günlerde ikramiye verilmesi hak - kındaki müsaadeyi istihsal edeceği merkezindedir.

Cam-İş: Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikalarının bu günlerde işçilerine ikramiye verece - ğine muhakkak gözü ile bakılmaktadır. 1954 bütçesinden verileceği ümit edilen bu ikramiyeyi diğer hususî işyerlerinin de takip etmesini beklemek tabiidir.

Çubuklu şubeşi çalışmaları

Sendikamızın en faal şubelerinden olan Çubuklu şubemiz idare heyeti takdire değer faaliyetler göstermekte ve arka - daşlarına faideli olmaktadırlar.

Mes'ut Olcay ve Ortakları imalâthanesinde işverenlerle yapılan prim mevzuundaki kol - lektif akid gerek işveren gerekse işçi için müsbet neticeler vermiştir.

Çubuklu işçilerinin günün mevzuu olan istekleri ikramiye mevzuundadır.

Her ne kadar işverene kanun bir mecburiyet yüklememiş ise de işverenin kendiliğinden müsbet bir hareket yapması bek - lenmektedir.

İşçiler; çok ağır başlı ve dürüst çalışmaları ile bu işyerini rasyonal çalışır duruma getirmişler ve sermayenin inkişafı için gayret göstermişlerdir. Anlayışlı oluşları ile tanınan bu işverenlerden işçiler ümitli bulunmaktadırlar.

Hariciye doktoru dahili hastalıklardan anlamaz

Daha ilk günlerde bir hariciye mütehassısının dahili hastalıklarda muvaffak olmayacağını biliyordum. Fakat o zamanlar ne tenkitte, ne de ikazda bulundum. Zaman ve hâdiselerin ne göstereceğini bekledim.

Hâdiseler ve zaman maalesef hem sigorta ve hem de fabrika doktorluğunu yapan hariciye mütehassısı Dr. Kemal Baranın aleyhine tecelli etti ve etmekte devam etmektedir.

Çünkü bu sayın doktor, bir hariciyeci olduğuna göre dahiliye hastalıklarında ihtisası olmadığı aşikârdı. Hal böyle iken vebâl ve mes'uliyetli bir vazifeyi kabul etmesi hayretti doğrusu. Hayret! Çünkü her babayiğit böyle hassas ve mes'uli - yetli bir işi kolay, kolay kabul etmez.

Amma ne çıkar; muayene edeceği bir işçidir. Gelişi güzel muayene eder; hasta kendili - ğinden, (Allahın yardımı ile) iyileşirse ne âlâ; iyileşmezse İstanbuldaki hastahanelere havale edilir, olur, biter.

İkinci şık ise, yine sayın doktor «iki cami arasında beyna - maz» durumundadır. Hem müesseseye iyi görünmek, hem de sigortaya karşı vazifesini (!) yapmak gibi saikler yüzünden sanki keramet sahibi gibi hasta işçiye 3-5 gün istirahat veriyor ve hemen «çalışır» gününü tesbit ediyor. İyileşmiyen işçi işine başlıyor. Ve bir gün sonra daha ağır bir hastalıkla tekrar viziteye çıkmak mecburiyetinde kalıyor. Bu hallerin doğu - racağı sancılar hepimizce malûm.

Bir doktorun esas mesleki tarafı biraz zayıf olabilir. Fakat doktor vardır; hastasına dili ile şifa verir. Ne yazık ki sayın doktorumuz, bu cephesini de kendisi beğendiğinden - her tarafta bu gibi hareketlerini kahramanca anlatıyor - büyük gaflar yapmaktadır. Hastalara is - tihzahla:

— Haydi oğlum, senin bir şeyin yok, bir Gripin al sabaha birşeyin kalmaz.

— Sen aslan gibisin, sana bir gün istirahat vereyim, iyileş - mezsen yarın yine gel.

Daha neler, neler. Sayın doktor zannediyor ki, gelen işçiler hasta değil, kendisni aldatmaya geliyorlar. Bunun için de kendisinin bu dolmaları yutmadı - ğını ihsas eder gibi hastalarla istihza ediyor.

Eh ne diyelim. Bu da dok - torluk cephesinin kuvvetli olduğu kadar, psikolojik malû - matının da fazla olmasından ileri gelmektedir.

Vak'aları sadece objektif ve

(Devamı 4. sahifede)

Sağlık bahisleri

Lekeli Humma

Paşabahçe Dispanseri
Dahiliye Mütehassısı
Dr. Tarık KIRATLI

Typhus exanthematique, harp humması, ordu humması, lekeli tifo, hummayi nemşi, epidemik tifüs isimleri ile yad edilen bu hastalıklıklar ile sirayet eden ve en ziyade harp zamanlarında yayılan sarî ve intanî bir hastalıktır. Bu hastalık pek eski zamandanberi malûm idi. Yalnız tifo hastalığı ile karıştırılır idi. 17-18-19 cu asırlarda fazla tahribat yapan epidemiler görülmüştür. Napolyonun Moskova seferinde askerlerinin üçte biri bu hastalıktan ölmüştür. Keza İrlandada görülen ve İrlanda humması denilen hastalık lekeli hummadan başka birşey değildir. Bizim memlekette Balkan harbine kadar işitilmemiştir. Balkan harbinde doktor Tevfik Salim Paşa tarafından tesbit edilmiş ve lekeli humma adı verilmiştir. Harbi umumide Türk - Rus harbinde bizim orduda pek çok telefat yapan hastalıkların başında gelmektedir. Halen Rusya, Avrupa, Balkan memleketlerinde ve bizde sporodik olarak görülmektedir.

Hastalık ekseriya dalğın ve ağır bir tablo gösterdiğinden umumiyetle (Typhus = Tifüs) ismi verilmiştir. Birdenbire başlaması, yüksek ateşle (40-41 derece) seyir etmesi, Peteşiyol vasıfta Ekzantemler (kırmızı lekeler) görülmesinden bu hastalığa (Typhus exanthematicus) de derler.

Etyoloji: (Sebebi):

Bu hastalığı yapan mikroplar ufak mikro organisinlerdir. Evvelce Protogoer grubuna dahil edilmiş ise de bilâhare nebatî guruba saframiçetlere dahil edilmiştir. Bu hastalığa kurban giden (Rickettia - Prowajeki) isimlerindeki âlimlere izafeten bu hastalığın âmiline (Rickettia - Prowajeki) denmiştir. Ultramikroskopta diplokoklar halinde görülür. Bazıları yuvarlak bazıları beyzi şekilde hücre parazitleridir. Hücreler içersinde neşvünema bulur.

Sirayet:

Sirayet menbaı hastaların kendisidir. Hastalığı nakil eden (bit) lerdir. İlk defa (Charl - Nicoll) vücut bitinin insandan insana hastalığı nakil ettiğini meydana çıkarmıştır. Hastalığın âmili olan Virüs hastalığın devam müddetince kanda mevcuttur. Virüs bütün ahşada bilhassa dimağda çok bulunur. İfrazat ve ifrağatta bulunmaz. Virüsü nakil eden vücut bitidir. Bunların da dişileridir. Dişi bitler erkeklerine nazaran biraz daha büyük ve rengi alacalıdır. Yumurta ile tekessür ederler, yegâne gıdaları kandır. Baş biti ve pireleri hastalığı nakil ettiğine dair kat'î malûmat yoktur. Bitin ismine (Pediculus) denir. Hasta insanların kanını emdikten sonra hemen sağlam insanlara ısırırsa hastalığı bulaştıramaz. Çünkü evvelâ bitin mide ve bağırsağında bir tekessür devresi geçirmesi lâzımdır. Bu müddet 7-8 gündür. Bitin bağırsağındaki hücre içersinde tekessür eden mikroplar hücreyi doldurarak çatlamasına sebep olur. Bağırsağa dökülmüş olan mikroplar gaita ile harice çıkar. Bit sağlam insanı ısırınca kanını emer ve bir taraftan da gaitasını bırakır. İşte gaitadaki mikroplar ısırılmış olan delikten içeriye yani sağlam şahsın vücuduna dahil olurlar. O halde sirayet bitin ısırmasile akıttığı salyası ile değil, bıraktığı gaitası ile hastalığı nakil etmektedir.

Lekeli humma epidemilerinde en mühim faktör açlık ve sefalettir. Harp çıkınca bu hastalık ta çıkar. Harp zamanlarında orduda, bunun haricinde mektep, kışla, fabrika gibi kalabalık yerlerde salgınlar yapar. Salgınlar ekseriya mevsimle alâkadardır. Kışın fazlalaşır, yaz mevsiminde sükûnete geçer, bu doğrudan doğruya nakile ait bir meseledir. Bit ziyadan kaçar, açık havayı sevmez. Temiz ve yüksek mahallerde az bulunur. Bit olmayan yerde hastalık olmaz. Hastalığa büyük, küçük, kadın, erkek herkes yakalanabilir. Hasta bakıcı ve doktorlarda fazla görülür.

(Devamı var)

Sendikamız Kıbrıs Türklerine 25 adet Türk Bayrağı ve Atatürk resimleri göndermeye karar verdi

Kıbrıstan dönen işçi heyeti, İstanbul İşçi Sendikalar Birliğine vermiş olduğu raporda: Kıbrıs Türklerine bol miktarda Türk bayrağı ile Atatürk ve Fatih'in resimlerinin gönderilmesini de istemişti.

Sendikalar Birliği de bir kanpanya açarak bütün teşekkül ve vatandaşların buna iştirakini istemiştir.

Sendikamız aldığı kararla 25 adet Türk bayrağı ile Atatürk resimleri göndermeye karar vermiştir.

Memleketimizin dört bucağından bayrak ve resimler Sendikalar Birliğine gelmeye başlamıştır.

Cibali Hasan Ekim Cam imalâthanesinde bir disiplin kurulu kuruldu

Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikalarından sonra Cibali Hasan Ekin cam imalâthanesinde de bir disiplin kurulu kurulmuştur.

Kurul; bir işveren, bir sendika temsilcisi, bir işçi mümessili ve bir ustabaşıdan müteşekkildir.

Çalışmalarında adil ve başarılı olmalarını temenni ederiz.

Amir ve Lider

Bir âmir nasıl olmalıdır?

Sözüne güvenilir, soğukkanlı, yaptığı işin ehli ve kararlarından rücu etmemelidir.

Tenkidi hakaret addetmemeli, mesai arkadaşlarına misal olmalı ve onların sevgisini kazanmalıdır.

Bir âmir kendini gurura kaptırıp yalnız abûs durmakla, tehdit etmekle işlerin daha iyi gideceği hayaline kapılmamalıdır.

Kendine yakın gibi görünen fakat hakikatte aleyhinde çalışan onu yanlış yola sevketmeye çalışan ve kendini alay mevzuu yapanlara dikkat etmelidir.

Âmir; kendini iş başına getirenlere fazlaca güvenmemelidir. Zira onu yükseltenler hareketlerinin fenalığını gördüklerinde onu çabucak feda ederler.

Âmir; mes'uliyetini yüklendiği işin ağırlığını takdir etmeli emrindeki mülkün kendi malı olmadığını bir emanete sadece vekâlet ettiğini bilmeli dedikodu yaratacak hallerden kaçınmalıdır.

Evvelâ emrindekilerini sonra kendini düşünmeli, ufak bir kızgınlıkla fevri ve kırıcı hareketlerden kaçınmalıdır. Ve kinci olmamalıdır.

Bir lider (temsilci) nasıl olmalıdır?

Lider evvelâ ahlâken mazbut olmalıdır. Mevkiye ve tehdide boyun eğmemelidir.

İş başında işinin ehli, dış hayatında ağır ve misal bir insan olmalıdır.

Temsil ettiği kütlenin içine tamamile nüfuz etmiş, onların her bakımdan itimadını kazanmış olmalıdır.

Günlük hâdiseleri takip etmeli ve programlı bir çalışma takip etmelidir.

Soğukkanlı ve alâkadar olduğu mevzuların ehli, mevzuatına vakıf, intikali ve kafası işler olmalıdır.

Lider, menfaatperest olmamalı, fakat feragatkâr olmalıdır.

Konuşma ve ikna kabiliyeti tam olmalı, fakat bu kabiliyetini ve zekâsını hayra kullanmalıdır.

Lider az vaadetmeli, fakat çok iş yapmalıdır.

Temsil ettiği insanların içerisinde müsavi muamele yapmalıdır.

Yukarıdan gelecek vaadlere kanmamalı, dünya nimetlerine kanıp, vazifesini suiistimal etmemeli, milliyeti ve dinî itikadı tam olmalıdır.

N.

Fazilet - İnsanlık - Terbiye

Geçen sayımızda Tahsin Şaşmaz'ın «Medenî İnsan Bilgileri» eserinden AHLÂK mevzulu yazıyı okurlarımıza sunmuştuk. Bu sayıda da ayni eserden Fazilet, İnsanlık, Terbiye, Temizlik, Tasarruf ve Öğütlerim başlıklı yazıları sunuyoruz.

Ahlâk ve fazilet bir milletin, bir cemiyetin her ferdi için en büyük istinattır. Ahlâksız bir insanın aile ocağına, ahlâksız bir ailenin cemiyete, ahlâksız bir cemiyetin de topyekûn milletine büyük zararları vardır.

Her işin başı medeniyetin, bilginin, sanatın ahlâk ve faziletir. Zira ahlâksız bir medeniyet milleti mahfeder, ahlâksız bilgi insanları kötülüğe sevkeder, ahlâksız sanatkâr da insanlığa faydalı olamaz.

Şu halde her fert evvelâ, ruhen ve fikren ahlâk ve faziletle kendini zihnetlemelidir.

Atalarımızın ve büyüklerimizin dünyada dillere destan olan bu vasıflarını kendimize mal edebilirsek ne mutlu bizlere...»

Hüseyin KARA

FAZİLET

Fazilet, yüksek seciye ve karakteri ifade eder. Sırası gelmişken Kültür ailesinden Sayın ÂSIM KÜLTÜR'ün karakteri tarif eden ve pek hoşuma giden yazısını aynen sizlere de vereyim:

Karakter nedir? «Fıtrî veya sonradan gelişen manevî vaziyetlerimizin bir mecmuu olup ferdleri biribirinden ayırt ettirir.

Şahsiyeti hususî bir vasıf arzeden ve bu suretle alelâdelikten kurtulup onun üstüne çıkan kimseye karakter sahibi denir.

Bir şef ancak hakikî karakterle şef olur. Yapılacak işi iyi bir neticeye vardırmak ve faaliyeti etrafında itimat uyandırabilmek için karakter çok lüzumlu bir vasıftır.»

Hayatta daima kendi kendimizin münekkit ve muterizi olunuz.

Hakikat ifade eden sözler daima acı olur. Bunları dinleyip doğruluğunu kabul etmek, her insan için bir fazilettir. Kişi noksanını bilmek gibi irfan olmaz. (Ata sözüdür.)

İyiliği iyi olduğu için değil, ferde ve cemiyete faydalı olduğu için seviniz.

Her şeyi güzellik ve sükûnetle halederek muhatabınızı ikna etmeğe çalışınız. İnat, cehle delâlet eder.

İNSANLIK

Olduğunuz gibi görününüz veya göründüğünüz gibi olunuz.

Kabahati evvelâ kendinizde arayınız ve hakkı teslim etmesini bir insanlık borcu biliniz.

İnsan geçmişi ile değil, hâli ile iftihar etmelidir.

Kendini methetmek ayıptır. Bırak seni başkaları takdir etsin.

İyiliği seviniz ve her gün velev küçük olsun mutlaka bir iyilik yapınız.

Karşınızdakini küçük görmeyiniz. Ona da kıymet veriniz ki, kıymetiniz artsın.

Mevkiinizi, bulunduğunuz cemiyetten alınız. Yani size mevkiinizi verecek makam, bulunduğunuz topluluk olsun.

Büyük makamlar işgal ettiğiniz veya çok zengin olduğunuz zamanlarda dahi, kendinize gurur getirmiyerek yanınızdakilere daima iyi ve eşit muamele ediniz. Onların ruhî hâletlerini iyi öğreniniz ve asla haksızlığa meydan verememeğe çalışınız.

Kötülüğü görünce susmayınız. Çünkü kötülüğe paydaşlık etmiş olursunuz.

Kuşları, ağaçları ve çiçekleri seviniz. Onlara dokunmayınız ve onların da bir can taşıdıklarını ve hayat sürdüklerini unutmayınız.

Yalnız ak günün değil, kara günün de dostu olunuz.

TERBİYE

Cemiyetle beraber iktisap edilen bir vasıftır. Yani terbiye, içtimaîdir. Terbiye, doğmakla beraber başlar. Ve terbiyeciler terbiyeyi, (aile, muhit ve okul terbiyesi) diye 3 kısma ayırmışlardır.

Kalp kırmayınız. Kalp, aynaya benzer kırılırsa tamiri pek güçtür.

Herkese iyi muamele ediniz ve lâtifelerinizi lâtif yapınız. Çünkü «lâtife lâtif gerektir» Ata sözümüzdür.

Bir eşya, kendinize veya başkalarına ait olsun, onu hor kullanmayınız. Gayet iyi ve hoş kullanınız ki, ömrü uzun olsun. Hele millet malını çok itina ile kullanmak lâzımdır.

Vaktiyle İngilterede bulunan bir deniz subayı arkadaşım bana, başından geçen şu 3 vakıayı anlattı:

«Pansyoner bulunduğum evin küçük kızını sevmek imkânını uzun zaman bulamadım. Bir sabah evden çıkarken, kendisini biraz okşattığı takdirde akşama çikolata getireceğim vaadinde bulundum. Çocuk, mürebbiyesinin işaretiyle bana sokuldu ve kendini sevdirdi. Akşam dönüşümde çocuğu sokak kapısı arkasında âdeta beni bekler durumda gördüm. Bende bir hareket görmeyen mürebbi, çocukla beni bir odada oyalıyarak yanımızdan ayrıldı ve biraz sonra geldiğinde bana; «bugünkü fazla meşguliyetiniz dolayısiyle çocuğa, sabahki vaadinizi unuttuğunuzu anlıyorum. Şu çikolatayı alınız ve çocuğa veriniz ki çocuk, aldatma ve yalan nedir? bilmesin» dedi.

Pansyoner bulunduğum evde, iki küçük kardeş arasında husule gelen ufak bir anlaşamamazlığı, biraz büyükçe olan ve haksız gördüğüm büyüğün dizine vurmakla halletmek istedim. Vurmanın ne demek olduğunu bilmeyen çocuk, hâdiseyi akşam yemeğinde anne ve babasına anlatmak istemiş. Bu öğrenildikten sonra, ertesi akşam eve geldiğim zaman, kendime ait valizleri sokak kapısının arkasında buldum.

Bir İngiliz arkadaşımdan, İngilterede köyden kasaba ve kasabadan şehirlerdeki okullara giden çocukların taşıtlar yüzünden husule gelen bir senelik çocuk zayiat nisbetinin ne olduğunu sorduğum zaman, arkadaşım bana, «Biz İngilizler, Kraldan en küçüğümüze kadar her zaman ve her yerde küçüklerin mürebbiyesiyiz.» cevabını verdi.)

Kapılara, duvarlara ve umumî yerlere, tebeşirle veya kalemle yazı yazmak ve resim yapmak, en büyük terbiyesizliktir.

Eserin meydana getirilişindeki sebepler araştırılırsa bunun, tamamen terbiyeye ait olduğu anlaşılmakla beraber teferruata girişmemekliğim, bu konunun altından kalkamıyacağım kadar zengin ve şümullü olması ve bilhassa, kitap hacminin büyültülmemesidir.

TEMİZLİK

Tren, tramvay, otobüs, vapur ve bilhassa helâ gibi yerlerin kirletilmemesine pek çok dikkat ediniz. Bu gibi mahallerdeki (yerlere tükürmeyiniz - burasını temiz tutunuz v.s.) gibi levhaların asılmasına tahammül etmek zamanı, artık gelmiş ve geçmiştir. Sizler bu gibi yerleri, nasıl görmek istiyorsanız, öylece temiz olarak terkediniz. 35 sene evvelki hocamın bir sözü vardır. Hiç unutmam. «Yabancı bir millet hakkında fikir edinmek isterseniz, umumî helâlarını görmek kâfidir demişti. Hindistanda bulunduğum zaman Hindistan Genel Valisi yani Kral vekili kampı ziyaretinde ilk teftiş ettiği yer, helâlarımız olmuştur.

Bazı kimseler evlerinden getirdikleri yemekleri, gazino, bahçe, park ve emsali yerlerde yerler ve orasını, ekseriya pis bırakıp giderler. Baktığınız zaman burasını, bir çöplük zannedersiniz. Burada, yağlı kâğıt parçaları, yumurta kabukları, karpuz, kavun kabuk ve çekirdekleri, limon ve meyve kabukları görürsünüz. Halbuki buraya gelinildiği zaman, en temiz olan yeri seçip otururlar ve sonra da temiz buldukları bu yeri giderlerken, kirli bırakırlar. Bu gibi süprüntüleri, getirdikleri sepet veya fileye koyarak yine beraberce götürüp çöp tenekesine atmak daha uygun değil midir? Umumî sağlık ve terbiye bakımından bizlere bu yakışır. Biz daima, temizliğin imandan geldiğini söylemez miyiz?

Ayda bir

Taksim Belediye Gazinosundan notlar

Teknik işletmecilik kursu

Röportajı yapan: L. AK

İlk defa olarak iki ay devamlı olmak üzere fabrikamızda bir teknik işletmecilik kursu açılmış olup bu kursa muhtelif servislerden ustabaşı ve postabaşılardan müteşekkil olmak üzere (25) talebe iştirak etmiştir.

Kursa iştirak eden mini mini talebelerin hepsi de pekiyi derece ile muvaffak olarak kursu bitirmişlerdir. Mini mini dedi isem de hakikî ilk mektep talebeleri aklınıza gelmesin. En küçüğü(35) yaşında olan talebeler kursun hitamında Umum Müdürün şerefine bir yemek ziyafeti tertiplediler.

Bu vazifeyi de ifa etmek için kendi aralarından üç kişilik bir heyet seçilerek derhal vazifeye başlanmış ve Taksim Belediye gazinosu 15-1-955 Cumartesi günü akşamı için kiralanmıştı.

Tertip heyeti masaları gayet güzel ayarlamıştı. Her masaya bir işveren veya işveren vekili ve onların yanında da mini mini talebelerden bir grup vardı. Bu güzel bir tertipti. Teşrifatçılar da vazifelerine laikti. Talebelerin hepsi neşeli ve şendi, önlerinde boş duran kadehlerin dolmasını sabırsızlıkla bekliyordu, nihayet kadehler doldu hep beraber yürütüldü.

Gazojen ustabaşısı Fazıl Çetinkayanın o akşamki neşesi çok yerinde idi, bazı hareketleri ile bütün talebeleri güldürmekte idi, meselâ: Nadir Barkının gidip kulağına eğilip seni kapıdan bayan çağırıyor, demesi ve Nadir Barkının kapıya gidip boşuna geri dönmesi alkışlarla karşılandı. Yine Atölye Mühendisi Şadan Beyin nabzına baktırılıp nabzının on iki olması, Ekrem Savaşın 32 çeşit meze istemesi bir hengâme idi. Ali Alperin bir türlü doymaması görülecek bir manzara idi.

İbrahim Gökçenin sağı solu itina ile kontrol etmesi ve kendisine tevdi edilen teşrifatçılık vazifesini hakkıyle ifa etmesi, doğrusu takdire şayandı.

Kurs Hocalarından Bayan Huban Akmoranın toplantıya iştirak etmemesi talebeler arasında üzüntü ile karşılandığı müşahede ediliyordu, Huban hanımın gelmemesi hissediliyordu. Çünkü kendisine ayrılan sandalye boştu.

Kurs hocası Fethi Armanın sıra ile masaları dolaşıp talebelerin hepsi ile ayrı ayrı hasbıhal etmesi ve bunu takiben de İşletme Şefi Avni Kâhyaoğlunun masaları gezmesi talebeler arasında memnuniyet uyandırdı.

Şuna da temas etmeden geçemiyeceğim; tam saat onikide Umum Müdür Şahap Kocatopçunun müsaade alıp ayrılması ve Fazıl Çetinkayanın müdüre: Efendim; sizin saat bire kadar kalmanızı rica ediyorum. demesi yine kahkaha ile gülmeye sebep oldu.

Teknik direktörün saat 12 den sonra hepsini Park Otele davet etmesi de bir âlemdi.

Bu ziyafetten dönmek te bir âlemdi. Hepsi çakır keyifli otobüse binildi kiminin otobüs parası toplaması öte taraftan göbek atmak ve ön tarafta da Ekrem Savaşın uzun, uzun hikâye anlatması dinlemeğe değerdi.

Gönül arzu ederdi toplantı daha geniş ve esaslı hazırlansın ve gazetecileri de bu toplantıya davet edip müessesemizin etraflıca reklâmı yapılsın. İnşaallah bu kurslar daha esaslı bir şekilde programlıca devamlı olur. Bu gibi ziyafetler orijinal bir safhaya girer hem işçimiz kalkınır hem de müessesemizin güzelce reklâmı olur. Gönlümüz daima bunu arzu eder.

Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikası yatakhanesi

Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikasında çalışan bekâr işçilerin yatması için evvelce bir yatakhane yapılmış idi. Tek ve büyük bir koğuş halinde bulunan yatakhanede soyunma, oturma yeri, duş ve diğer medenî vasıtalar mevcut olmadığından yatakhanede yatan arkadaşlarımız tam olarak rahat edememekte ve vardiyeciler istirahatlarını temin edememekteydiler.

Umum Müdür Sayın Şahap Kocatopçu bu mevzuu ele almış ve bir kat ilâvesi ile burada soyunma, oturma yerleri çamaşır yıkama yeri ve diğer lüzumlu vasıtaları yaptırmıştır.

Yatak ve yastıkların siparişleri verilmiş, sıcak su temini için hazırlıklara başlanmıştır. Bu müsbet icraat gerek yatakhanede yatan arkadaşlarımız gerekse diğer işçiler arasında memnuniyetle karşılanmıştır.

Cam-İş: Yatakhanenin büyültülmesi ve modernleştirilmesinde alâka gösteren B. Kocatopçuyu idare âmiri B. Ünveri ve arkadaşlarına teşekkür ederiz.

Kıbrıs intibalarım

(Baştarafı 1. sahifede)

Cevap yok...

İşte gaye ve maksatlarının ne olduğunu ve hangi maksatlarla kanlarını satıp Komünist Sendikalarında vazife gören bu soysuzların ikinci vazifeleri de Kıbrısın Yunanistana iltihak edilmesi için yapılan nümayişlerde Türk bayraklarını ellerine alıp Türk işçilerini temsil ettiklerini efkârı umumyeye göstermek saniyen adayı karış, karış dolaşıp temiş Türk işçilerini Komünist Sendikalarına âza yapmak gibi faaliyetlerde bulunmaktadır.

Bütün bunların bu küstahça hareketlerini en büyük darbe 14-12-954 tarihinde Kıbrıs Türk işçileri Birlikleri Federasyonunun kurulması olmuştur.

Görüşmelerin hülâsasını yazdıktan sonra da biraz da Kıbrısın tarihî yerlerinden bahsetmek isterim. Adanın Venedikliler zamanında dört bir tarafı muazzam surlar ve kalelerle çevrilmiştir. 1570 de Türk cengâverleri tarafından zaptedilen bu kalelerin içinde binlerce şehitlerimiz yatmaktadır. Fakat 1878 de o günün siyasî mülâhazalarıyle bugünkü dost ve müttefikimiz olan İngiltereye emanet olarak verilen bu ada, nüfus kesafeti bakımından kalabalık olan Yunanlılar tarafından yavaş, yavaş tarihi yerlerimizi ortadan kaldırmak cihetine gitmiş ve nihayet Lefkoşede 60.000 şehit verdiğimiz Bayraktar meydanının Belediyece alınan karar gereğince Venizelos isminin konması kararlaştırılmıştır. Kararlaştırılmıştır amma bakınız Kıbrıslı zair Özker ne diyor:

8 Eylül 1570 gecesi
Sabaha karşı Bayraktarın düşüncesi
Keskin bir kılıç gibi çıktı kından,
Bre Venedikli 49 gün yeter beklediğimiz
Bu sabah gayri Lefkoşeyi fethedeceğiz
Diye bir nara atıp doğruldu kahraman,

Doğruldu kahraman ve atıldı ileri
İnancın ışığında alev alevdi gözleri
Doğruldu Hüseyin, doğruldu Hasan, doğruldu Mehmet,
Şehitler alkış tuttu cenk duvarlarının gümbürtüsünde
Bir telâştır başladı hisarların üstünde
Yârâp Türkün kolunda bu ne kuvvet

Ahmet düşer, Osman düşer, Bayraktar düşmez
Gayret yiğitim tez girmeli Lefkoşeye tez.
Göğsünde bir şeyler kıpırdaşır kan gibi,
Gözlerinde dalga dalga bayrağın alı
Bir değil, on değil, bin kahraman gibi...

O aydınlık neki burçların yücesinde
Âyet öyet bir ürperiş duyulur şühedanın sesinde
Türk Sancağıdır Kostanze üstünde dalgalanan
Bir sel gibi girdi şehre Türk ordusu
Ve savaşın korkunç uğultusu
Bitti artık., Öldü ölen, kaldı kalan...

Lefkoşeyi fethettiğimiz bu mutlu sabah,
En güzel renklerini gönderdi Allah.
Bir yanda güneş bir yanda Türk Bayrağı
Işık saçıp aydınlattı ovayı, dağı.
Ve başladı bir şenlik, bir düğün...

Biz ki o kahramanların soyundan gelmişiz,
Biz ki asırlarca tarihe nam salmışız
Üç kıt'ada kan döküp sellerce sene
Nice burçlara bayrak çekmişiz.
Bu adayı fethetmek için döğüşüp erkekçe,
Elli bin şehit vermişiz...

Ey benim yüce Bayraktarım
Değil mi ki kalbimizde
Türke has imanımız var
Değil mi ki Bayrağımızda
Şu şanlı Ay-Yıldız var
Değil mi ki damarlarımızda
Asil kanımız var
Değil mi ki kolumuzda
Şimşeklerdeki hız var
Çiğnetmiyeceğiz mezarını kimseye
Vatan şehitleri üzerine edilmiş
Bir mukaddes andımız var

Bütün gayeleri Türk eserlerini ortadan kaldırıp yerlerine Yunanlıların eserlerini ortaya koymak böylelikle adanın Yunanistanındır iddiasını kuvvetlendirmekten ibarettir. Tarih boyunca bütün milletler tarafından bilindiği şekilde ada ile hiç bir alâkası olmıyan bu zavallılar hiç bir zaman gayelerine ulaşamıyacağını, uğramış olduğumuz bir Türk köyünde 120 yaşında bir ninenin ifadeleriyle ikinci sayıma son vermek isterim.

Nine gözlerinden boşanan ip gibi yaşlar arasında hepimizin boynuna sarılıp ben bu adada Türk bayrağı altında doğdum, bir gün şayet ölürsem yine Türk bayrağı altında ölmek istiyorum. İfadesine karşı heyetimizde, Torosların arkasında 120 yaşında bir dedenin de sana kavuşmak istediğini söylemiştir.

(Devamı var)



Paşabahçe Gençlik Kulübünün çalışmaları

İstanbul 54 Kilo Boks şampiyonu Hayri Kuru

Paşabahçe Gençlik Kulübünün senelik kongresi yapılmış ve idare heyeti aşağıda isimleri yazılı arkadaşlardan teşekkül etmiştir:

Başkan: Tahsin Türkay
Başkan vekili: Yılmaz İşman
Sekreter: Cudi Baklavacı
Muhasip: Memduh Sarıoğlu
Veznedar: Sadık Ogluoğlu
U. Kaptan: Orhan Okan
Üye: Hasan Acar

Yeni idare heyeti iş başına geldiği zaman futbol kolunda üç maç yapılmış, bunların ikisi mağlûbiyet, birisi de beraberlikle neticelenmişti. Bilâhare, arka arkaya yapılan beş maçtan hepsi de galibiyetimizle sona ermiştir. Bugün, birinci devrenin bitmesine bir maç kala puan cetvelindeki durumumuz üçüncüdür. Son maçların da yapılmasını müteakip birinci devreyi ikinci olarak bitirmemiz kuvvetle muhtemeldir. Takımımız form bakımından mükemmeldir, son maçımızı 9-0 gibi açık bir farkla kazanmış olmamız buna delildir.

Bu ay içerisinde, İstanbulda tertiplenen ve mahiyet itibarile Türkiye çapında bir mâna ifade eden mahallî güreş ve boks müsabakalarına takımlar halinde iştirak edilmiş ve bu sahalarda, birer otorite olan, isim yapmış büyük kulüpler arasında, ufak bünyemize rağmen, bizim de bir varlık olduğumuzu, aldığımız neticelerle bilfiil ispat etmiş bulunuyoruz.

Bu cümleden olarak, 15-16/1/955 tarihlerinde Galatasaray kulübü lokalinde yapılan boks müsabakaları çok heyecanlı olmuş ve (spor gazetelerinin de yazdığı gibi) müsabakalar âdeta, bu sahada hakikaten muazzam bir varlık olduğu herkesce kabul edilen İ.E.T.T. ile Paşabahçe arasında sportmence çarpışma ile geçmiş ve sporseverlere heyecanlı ve zevkli anlar yaşatmıştır.

Netice, köyümüz için göğüs kabartıcı bir şekilde sona ermiş ve kıymetli müessesemizin mütevazi işçilerinden sevimli kardeşimiz Hayri Kuru 54 kiloda İstanbul birincisi olmuştur.

Ankaradaki müsabakaları müteakip kendisinin Türkiye millî boks takımına girerek İtalya ve İspanyaya gideceğinden eminiz. Kendisine başarılar dileriz.

Mütevazi kulübümüzün bu çok taraflı muvaffakiyetleri hiç şüphesiz, siz hemşehrilerimizin maddî ve manevî müzahereti ile mümkün olmuş ve olmakta devam edecektir.

Bu bakımdan, yakın alâkalarını eksik etmiyerek muvaffakiyetlerimizde bizlere destek olan kıymetli seporsever Umum Müdürümüz Bay Şahap Kocatopçu'ya, gene, elinden gelen her türlü imkânlarla bize müzâhir olmakta devam eden kıymetli ve eski bir sporcu ve idareci olan Tekel İspirto Fabrikası Müdürü Bay Hikmet Barlan'a, her iki müessesenin kıymetli sendika idarecilerine, ve Cam-İş gazetesine ve muhterem hemşehrilerimize alenen teşekkürlerimizi bildirmeyi bir borç bilirim.

Başkan
Tahsin Türkay

Yine Tiryaj servisi hakkında

«Arkadaşımız Lûtfi Ak'ın gazetemizin geçen sayısında, Triyaj servisi hakkında yazdığı yazı büyük bir alâka topladı.

Şimdi Triyaj servisinde çalışan işçilerimizden bir çok yazılar idarehanemize gelmiştir.

Bu sayıda Triyaj servisi hakkında bir işçimizin yazısını koyuyoruz. Gelecek sayıda yine devam edeceğiz.»

İŞÇİ ARKADAŞ
Sendikana üye ol

CAM - İŞ

Dizildiği ve basıldığı yer: Orhan Mete ve Ortaklım Yayın ve Basın Kollektif Şirketi Matbaası - İstanbul

İdare Heyeti

Sendikamız Cibali şubesi idare heyeti son günlerde çalışmalarına hız vermiş ve üyelerine bir çok menfaatler sağlamıştır.

Cibali şubemizin memnuniyet verici çalışmalarını Merkez Sendikası da desteklemektedir.

9 Ocak Pazar günü Unkapanı kulüp binasında bir toplantı tertip edilmiş, şubeye bağlı dört işyeri işçilerinden müteşekkil kalabalık işçiler bu toplantıya katılmışlardır.

Toplantıda muhtelif istek ve meselelere temas edilmiş, N. Şeker ve C. Gider iş mevzuatı ve sendikalizm mevzuunda konuşmalar yapmışlar, şube idare heyeti de arkadaşlarını tenvir etmişlerdir.

CİBALİ ŞUBESİ İŞYERLERİ İLE TEMASLAR

11 ve 13 Ocak tarihlerinde Cibali şubesine bağlı cam imalâthaneleri ile Bakırköydeki cam imalâthaneleri işçi ve işverenleri ile temaslar yapılmıştır.

Cibali Hasan Ekin cam imalâthanesinde Merkez Bşk. Hasan Türkay, Merkezden Nevzat Şeker ve Cibali Şube Bşk. Ahmet İnanoğlu, işverenle görüşmüş, tarifesi düşük olan iki kalıba zam yapılması, yevmiye ile çalışanlara birer lira zam yapılması ve daha bazı istekler üzerinde anlaşmaya varılmıştır. Anlaşma bu ay içinde yürürlüğe girecektir.

Bu işyeri işvereninin gösterdiği anlayış işçiler arasında memnuniyet uyandırmıştır.

İşveren daha evvel de işçilerine sağlam birer iş elbisesi de vermişti. Ayakkabı mevzuunda da aynı anlayışı göstereceğine muhakkak gözü ile bakılmaktadır.

TEKFÜR SARAYI CAM IMALÂTHANESİ

Bu imalâthane ile de daha evvel zam mevzuunda bir anlaşmaya varılmış ve işçilere %25 tutarında zam temin edilmiştir.

Bu kerreki temaslarda kalıpçılar mevzuu, düşük tarifeli bir iki kalıp ve iş emniyeti mevzuunda temaslar yapılmış işveren vekilinin bunları yapmak için istediği zaman sendikaca kabul edilmiştir.

HAYRİ HÜRER CAM İMALÂTHANESİ

Bir zamanlar işçiye yaptığı kötü muamele ile tanınan bu işveren, son zamanlarda huyunu değiştirmiş ve işçilerinin hakkını vermeğe başlamıştır.

Bilhassa iş emniyeti ve çalışma kolaylığı bakımından Paşabahçeden daha normal bir durumda bulunmaktadır.

İşçilerin belli başlı bir dileğine rastlamak mümkün olmamıştır. Fiatı düşük görülen iki çay bardağı kalıbına zam yapılması işverenden istenmiştir. Bu isteğin neticesine intizar edilmektedir.

ZEKİ HESAPLI EDİRNEKAPI CAM İMALÂTHANESİ

Zeki Hesaplı imalâthanesi gerek işçinin gerekse sık sık açılıp kapanması bakımından işverenin bir türlü istikrar bulamamakta devam etmektedir.

Bu imalâthane ilgililere müteaddit defalar kontrol ettirilmiş, fakat bu kontrolların akabinde, işveren imalâthanesini derhal kapatmıştır.

İşyeri işçileri arasında kıdemli bir işçi olmadığı gibi bunların sendikaya kayıt edilmesi de mümkün olamamaktadır. İşçilere sendika aşkı aşılanmağa başlanınca bu imalâthane paydos etmekte.

Bu yüzden sendikamız işyerinde faaliyet gösterememektedir. Halen sigortasız işçiler burada mevcuttur. Sendikamıza üye olamadıkları için haklarını arayamamaktayız.

Cibali idare heyeti Zeki Hesaplı işyeri işçileri ile temaslara başlamıştır. Ayrıca ziyaret esnasında işçilere tavsiyelerde bulunulmuştur.

SÜLEYMAN GÖKYİĞİT CAM İMALÂTHANESİ

Cam sanayii işverenleri içinde işçisine iyi muamele eden ve sendikanın yapıcı gayesini yakinen bilen bu maläthane işvereni Süleyman Gökyiğit başta gelmektedir.

Gökyiğit imalâthanesinde kayda değer bir şikâyet veya dikkati çeker bir usulsüzlüğe rastlanmamıştır.

BAKIRKÖY DONAT VE ÜSTÜN CAM İMALÂTHANESİ

Bu imalâthanelerde iş emniyeti ve işçi sağlığı henüz sağlama bağlanamamıştır.

İşçiler yeni yeni sendikaya bağlanmağa başlamışlardır.

Buralarda işçi için temini lüzumlu bir çok istekler hakkında teşebbüse geçilmesi için Cibali şubemiz faaliyet göstermektedir.

Nevzat ŞEKER

Paşabahce Şişe ve Cam Fabrikası tam calışmavı teşvik edivon

Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikası idaresi son zamanlarda işçi ve işveren münasebetlerine ehemmiyet vermiştir.

İşçilerin fabrikanın kalkınmasındaki fikirlerinden istifade etmek üzere teklif kutuları konmuş ve işçilerin fikirlerine müraçaat edilmiştir.

Bir müddet evvel açılan bu kutulardan çıkan teklifler incelenmiş ve tahakkuku mümkün olan fikirlerin sahiplerine mükâfatlar verilmiştir.

Bunun için fabrika lokalinde bir toplantı yapılarak teklif sahiplerine teşekkür edilmiştir.

Umum Md. yaptığı konuşmada işçi ve işverenin müşterek say ve gayretlerinden doğacak faideleri anlatmış, işçi arkadaşlardan yeni teklifler beklediğine işaretle sendika temsilcilerinin de bundan sonraki inceleme komisyonlarında yer alacaklarını söylemiştir.

Bilâhare sendika reisi Hasan Türkây bir konuşma yaparak; işverenlerin işçinin yardımından doğacak faideleri takdir ettiklerinden dolayı memnuniyetini bildirmiş ve fikir veren işçilere teşekkür etmiştir.

Teklif sahibi işçi arkadaşlarımız şunlardır: Hayrettin Akçınar, Hayri Turan, İsmail Soysal, Şaban Eriş, Fethi Ünol, Süleyman Kaynakçı, Hidayet Kuş, Ahmet Altıner, Fevzi Şeker, Ekrem Savaş, Yusuf Gül.

Arkadaşlarımızı biz de tebrik ederiz.

Sendika İdarecisi Yetiştirmek icin kurs acıldı

Bir cemiyetin ayakta durması, gelişmesi ve temsil ettiği azalarına faydalı olabilmesi için lüzumlu âmillerden bir tanesi ve mühim olanı idareci ihtiyacıdır

Sendikamızda açılan kursa iştirak eden arkadaşlarımız

İdarecilik basit olduğu kadar çok zor olan bir meslek olup, bilhassa meslek esasına göre yeni kurulan sendikalarımızda bu zorluk kendini daha çok hissettirmektedir. Karşımıza çıkan müşkülleri izale ederek cemiyet hayatımızda faydalı olmak millî bünyemize, millî sanayiimize ve ekonomik kalkınmamıza hizmet etmek, sendikalarımız içinde idarecilere düşen vazifelerden başlıcalarıdır.

Sendikamız bünyesi içinde umumî malûmatı olan, sosyal ve ekonomik meselelere vukufu bulunan kimselerin adedini çoğaltmak suretiyle cemiyetimizin ilerde daha da başarılı çalışmalar yapma imkânını sağlayacak yeter sayıda idareci kadrosunu yetişmeyi lüzumlu gördük.

Âzalarımız arasından arzu edenlerin serbestçe iştiraklerini temin şartile şimdilik 40 kişilik bir kafilenin eğitimine başladık. Sendikamızın başkan vekili arkadaşım Nevzat Şeker, iş hukuku ve sigorta hukukuna dair meseleleri ben de sendikalar kanunu, sosyal siyaset meseleleri ile bize lüzumlu olan iktisadî meseleleri işçi yetiştirme seminerinde öğrendiğimiz bilgilerle takviye ederek arkadaşlarımıza anlatmak hususunda bir eğitim programı hazırladık ve tatbikine başladık.

Bu kurs devamınca kıymetli arkadaşlarımızın yakın alâkaları sayesinde idarecilik mesleğine lüzumlu en önemli konuları tam değilse bile ana hatları ile muhtasaran vermeye çalışacağız. Bu kursumuza millî ve ekonomik menfaatlerimiz yönünden bütün işçi arkadaşların candan alâkalarını tavsiye etmek lüzumunu duymaktayım.

Cemal GİDER

NOT: Kurs müddetince muntazam devam imkânını bulan işçi arkadaşlara münasip hediyeler verilecektir.

İşçi Sigortaları Paşabahçe Dispanseri şikâyetleri ne zaman önleyebilecek?

Yazan: Hasan TURKAY

Okurlarımız hatırlarlar, gazetemizde zaman zaman Dispanserimiz hakkında bir çok yazılar neşredilmiştir. Gayemin bu teşkilâtın normale girmesi ve bugünkü ihtiyaçları lâyıkı veçhile karşılanmasından ibarettir.

Bütün gayretlerimize rağmen bu arzumuzun yerine getirilmemesinden muhakkak ki hepimiz üzüntü duymaktayız. Üzüldüğümüz en mühim noktalardan birisi de, bu teşkilâtın başında kıymetli elemanların bulunmasına rağmen arzularımızın tahakkuk etmemesidir. Baş hekiminden tutun, dümen neferine kadar hepsine ayrı ayrı hürmetimiz vardır. Fakat onların eksik taraflarını, hatalarını tespit edip söylemek te bizlerin vazifesidir. Şöyle ki: Hekimlerin hasta arkadaşları istenilen şekilde muayene etmemeleri, nöbetçi hekimlerin vazifelerinden ayrılmamaları, ilâçların esirgenmemesi, temizliğe ehemmiyet verilmesi, yemeklerin muntazam çıkması, hülâsa: Bütün personelin işçi arkadaşlara füsnü kabul göstermelerinden ibarettir. Bunun yanıbaşında disipline riayet etmeyen ve tamaruz gösterenlere de müsamahalı hareket gösterilmemesidir.

İşte çok basit olan isteklerimiz acaba neden tahakkuk etmiyor? Sebep idare başında bulunan makanizmanın müsamahalı hareket etmesinden ileri geliyor. Bir tabir vardır; balık baştan kokar. Kendilerine şahsî hürmetim olan arkadaşlar beni mazur görsünler. Bütün bu iddialarım delillere müstenittir. Tamamen temsil ettiğim kütlenin tercümanı olmaktan başka bir kastim yoktur.

Hasta olan bir işçimize ben hastayım dediği zaman verilen cevap: Hele yarın olsun da geçecektir. Başka birisi viziteye çıktığı zaman: Senin maşallahın var, şu hapları al da geçmezse yarın bana bir uğrayıver; hadi yavrum güle güle deniyor. Bu gibi hareketlerin yapıldığı mahalde hepinizin bildiği gibi ekseriya fabrikamızın içinde bulunan sigorta teşkilâtıdır. Bir taraftan hasta adedinin düştüğünü gösteren grafiğin 1350 den 350 ye indiğine memnun olurken esaslı şekilde muayene edilmeyen hastalara da üzülmemek elden gelmiyor. Bu vaziyet böyle devam eder mi? Artık bunlara son vermek zamanı gelmiştir. Ağır ve yıpratıcı olan sanayiimizde çalışan işçilere hassasiyetle alâka göstermemiz, hem aslî hem de vicdanî vazifelerimizdendir. İstatistiklere bakacak olursak her sene 8-10 arkadaş verem olmak suretiyle iş yerimizden ayrılmaktadır. Binaenaleyh bunların önlenmesi ve isteklerimiz tahakkuk etmesi için sayın doktorlarımızla işbirliği yapmağa her zaman hazırız. Dâva hepimizin dâvasıdır.

Paşabahçe Şişe Cam fabrikasında yeni bir başarı

Bardakları süslemek için kullanılan krinkale bundan evvel dış memleketlerden ithal edilmekteydi. Fakat döviz azlığından bu maddenin getirilmesinde zorluk çekilmekteydi. Fabrikanın teknik müdürü ve plânlaşma şefinin müşterek çalışmaları neticesinde bunu fabrikada imal etmek mümkün olmuş ve böylece dışarıya binlerce liranın gitmesi önlenmiştir.

Aynı zamanda maliyet te dışarıya nazaran yüzde 5 daha ucuzdur.

CAM-İŞ: Teknik Müdür Her Koydal ve plânlaşma şefi mühendis Hüsnü Urayı tebrik eder.

Hariciye doktoru

(Baştarafı 1. sahifede)

kısa olarak belirttikten sonra şunu kat'iyetle söylemek isterim ki; her kim arzu ederse fabrikadaki işçileri birer, birer siğaya çeksin. Neticede: Manzara yazımdan daha feci değilse kendimi şen'i bir insan olarak telâkki ederim.

Zira sendikanın bir memuru olmam dolayısile bütün hastalanan işçilerimizle karşı karşıyayım.

Allah hayır eyleye.

Hüseyin KARA